

## 一般事業主行動計画（次世代育成支援策）

弊社では、キャリア形成を支援する有効な方法として、若年層や学生等の就労希望者に対して、就業体験の機会を提供することにより、職業観や就業意識の向上を図っています。

そのために次のような行動計画を策定し、実施しています。

### 【目標】

若年層に対するインターシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、及び職業訓練の推進

### 【対策1】

高校、専門学校、若年層（自衛隊任期制隊員）のインターシップ生の受入及び職場見学、職場体験の実施を随時行います。

### 【対策2】

ものづくり人材育成事業等の実践的教育の推進を図るため、技術教育や実践指導を実施し「ものづくり人材」の育成に努めます。

### 【対策3】

ゼネコン、上部団体「全国圧接業協同組合連合会（西日本圧接業協同組合）の学校などへの出張教育に積極的に参加し、技術講習と技術のデモンストレーション、実技指導等を実施することで、学生が建設業への興味を持ち、就職の動機づけになるように努めます。